

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное специальное
учебно-воспитательное учреждение
«Алтайская краевая специальная общеобразовательная
школа закрытого типа»

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического совета
Протокол от
«24» мая 2025г. №4

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от «24» мая 2025 г. №72
В.В. Филиппов



ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

краевого государственного бюджетного общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения «Алтайская краевая специальная
общеобразовательная школа закрытого типа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее по тексту – Правила) краевого государственного бюджетного общеобразовательного специального учебно-воспитательного учреждения «Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа» (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185 (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 24.06.1999 № 120 – ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (с изменениями и дополнениями);
- Уставом общеобразовательной организации;
- с учетом мнения Совета воспитанников.

1.2. Настоящие Правила регулируют режим образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся Учреждения.

1.3. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.4. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми обучающимися (воспитанниками) Учреждения.

1.6. Правила являются локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения. Разъяснение их содержания и контроль за их выполнением возложены на сотрудников Учреждения.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября.

2.2. Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется учебным планом, разрабатываемым и утверждаемым Учреждением.

Продолжительность учебных четвертей, каникул, сроки экзаменов определяются годовым календарным учебным графиком, разработанным и утверждённым Учреждением.

2.3. Режим работы Учреждения – шестидневная учебная неделя. Продолжительность уроков в 4 – 9 классах – 45 минут.

2.4. Учреждение работает в одну смену, начало занятий – 08 ч. 10 мин.

2.5. Уроки проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным директором Учреждения.

Расписание учебных занятий составляется в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.2.2810-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (с изменениями от 24.11.2015 № 81).

2.6. Обучающиеся приходят в учебный корпус в 08 ч. 10 мин.

После утренней линейки, воспитанники вместе с учителем по первому уроку проходят на занятия.

2.7. Продолжительность перемен между уроками составляет: после 1 – 2 уроков – 10 минут, после 3 урока – 25 минут, после 4 – 5 уроков – 10 минут. Перерыв после 6 урока и занятиями внеурочной деятельности составляет 45 минут.

2.8. При выпуске из Учреждения воспитанникам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдаются документы об образовании (аттестат об основном общем образовании).

Воспитанники с умственной отсталостью по адаптированной общеобразовательной программе не проходят государственную итоговую аттестацию, им выдаётся свидетельство об обучении.

3. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Обучающиеся имеют право на:

3.1.1. предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

3.1.2. повторное (не более двух раз) прохождение промежуточной аттестации по учебному предмету, курсу в сроки, определяемые Учреждением, в пределах одного года с момента образования академической задолженности;

3.1.3. освоение наряду с предметами по осваиваемой образовательной программе любых других предметов, преподаваемых в Учреждении, в порядке, установленном Положением об освоении предметов, курсов, дисциплин (модулей);

3.1.4. зачет результатов освоения ими предметов в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с порядком зачета результатов освоения учащимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

3.1.5. уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- 3.1.6. свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- 3.1.7. каникулы в соответствии с годовым календарным учебным графиком (п. 2.2 настоящих Правил);
- 3.1.8. участие в управлении Учреждением в порядке, установленном Уставом и Положением о совете воспитанников;
- 3.1.9. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;
- 3.1.10. обжалование локальных актов Учреждения в установленном законодательством РФ порядке;
- 3.1.11. бесплатное пользование учебниками, учебными пособиями, средствами обучения и воспитания в пределах федеральных государственных образовательных стандартов, библиотечно-информационными ресурсами, учебной базой Учреждения;
- 3.1.12. пользование в установленном порядке лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Учреждения;
- 3.1.13. развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных и спортивных мероприятиях;
- 3.1.14. поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, творческой деятельности;
- 3.1.15. обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Обучающиеся обязаны:

- 3.2.1. добросовестно осваивать образовательную программу, посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- 3.2.2. ликвидировать академическую задолженность в сроки, определяемые Учреждением;
- 3.2.3. выполнять требования Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- 3.2.4. заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- 3.2.5. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- 3.2.6. бережно относиться к имуществу Учреждения;

3.2.7. соблюдать режим организации образовательного процесса, принятый в Учреждении;

3.2.8. находиться в Учреждении только в сменной обуви, иметь опрятный и ухоженный внешний вид. На учебных занятиях (кроме занятий, требующих специальной формы одежды) присутствовать только в одежде делового (классического) стиля. На учебных занятиях, требующих специальной формы одежды (физическая культура, технология и т.п.) присутствовать только в специальной одежде и обуви;

3.2.9. проходить все необходимые медицинские осмотры.

3.3. Обучающимся запрещается:

3.3.1. использовать в Учреждении и на ее территории оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;

3.3.2. использовать любые предметы и вещества, способствующие привести к взрывам, возгораниям и отравлению;

3.3.3. иметь неряшливый и вызывающий внешний вид;

3.3.4. проявлять насилие и дискриминацию по какому бы то ни было признаку по отношению к другим обучающимся, работникам образовательной организации и иным лицам. Насилием и дискриминацией считается высмеивание, обзывания (присвоение обидных кличек), грубые шутки, постоянные словесные угрозы, оскорбления, брань, индивидуальное и публичное унижение, игнорирование, отвержение, преследование посредством компьютерных технологий, манипулирование, демонстрации власти, скрытое запугивание, шантаж, принуждение к исполнению унижающих действий, порча и/или насильственное отбирание имущества (одежды, школьных принадлежностей, личных вещей, телефонов и др.), вымогательство в виде разового или периодического требования денег (вещей, завтраков, талонов и т.п.), принуждение к воровству под давлением и принуждением, включая угрозу расправы физической силой, разглашения каких-то сведений, распространение слухов и сплетен, удары, наносимые рукой, ногой, при помощи каких-либо предметов, избиение, толчки, пинки, щипки, укусы, «надираание» ушей, удушение, дерганье за волосы, бросание в жертву грязной тряпки, бумаги (надевание на голову), нападение с каким-либо предметом или оружием, предвзятое отношение к представителям той или иной детской или молодежной субкультуры, национальности, инвалидам, детям с ОВЗ, низкого социального статуса, неуспевающим и т.д.

3.4. за неисполнение или нарушение Устава Учреждения, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной и воспитательной деятельности

обучающиеся несут ответственность в соответствии с настоящими Правилами.

4. ПООЩРЕНИЯ

4.1. За образцовое выполнение своих обязанностей, повышение качества обученности, безупречную учебу, достижения на олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных состязаниях и за другие достижения в учебной и внеучебной деятельности к обучающимся Учреждения могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности обучающемуся администрацией;
- выход в город (с сотрудником режимной службы);
- добавление баллов (по условиям соревнования);
- выезды на экскурсии в г. Барнаул, г. Новосибирск;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося;
- награждение Грамотой активных участников, победителей и призёров школьных мероприятий; обучающихся, окончивших учебную четверть, год на «4» и «5»;
- награждение памятным призом классов – призёров школьных конкурсов, соревнований, тематических декад, активистов органов школьного самоуправления.

4.2. Процедура применения поощрений

4.2.1. Объявление благодарности обучающемуся, направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося могут применять все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимся активности с положительным результатом через приказ директора.

4.2.2. Награждение Грамотой (дипломом) может осуществляться администрацией Школы по представлению классного руководителя, учителя-предметника, воспитателя, Совета воспитанников за особые успехи, достигнутые обучающимся по отдельным предметам учебного плана и (или) во внеурочной деятельности на уровне Учреждения и (или) муниципального образования, на территории которого находится Учреждение.

4.2.3. Награждение памятным призом осуществляется за счет дополнительных финансовых средств по представлению заместителей директора по учебной и воспитательной работе на основании приказа директора Учреждения за особые успехи.

4.2.4. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников Учреждения.

4.2.5. Обучающемуся может быть предоставлено увольнение во время свидания с родителями (законными представителями). Решение о предоставлении воспитаннику увольнения за территорию школы в

сопровождении родителей (законных представителей) принимает директор школы, а в его отсутствие один из заместителей (по воспитательной работе, учебной работе, старший воспитатель) с учётом мнения воспитателя, классного руководителя, социального педагога, педагога – психолога. Предоставление воспитаннику увольнения в сопровождении родителей (законных представителей) во время свидания осуществляется по упрощённому порядку. В этом случае заявление на имя директора Учреждения с просьбой о предоставлении обучающемуся увольнения подают родители (законные представители), принимая на себя полную ответственность за выполнение воспитанником правил поведения его жизни и здоровья.

5. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

5.1.1. За нарушение Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения, воспитанник привлекается к дисциплинарной ответственности.

5.1.2. За нарушение установленного порядка содержания в специальном учебно – воспитательном учреждении закрытого типа к несовершеннолетним могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- предупреждение;
- выговор;
- строгий выговор;
- сообщение родителям (законным представителям).

5.1.3. Меры воспитательного характера представляют собой действия администрации Учреждения, ее педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения правил поведения в Учреждении, осознание обучающимся пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

5.1.4. По отношению к несовершеннолетним не допускаются:

- применение физического и психического насилия;
- применение мер воздействия без учёта возраста несовершеннолетних;
- применение мер, носящих антипедагогический характер, унижающих человеческое достоинство;
- ограничение контактов несовершеннолетних с родителями (законными представителями) либо лишение несовершеннолетних контактов с родителями (законными представителями);
- уменьшение норм питания;
- лишение прогулок.

5.2. Применение дисциплинарных взысканий

5.2.1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со

дня его совершения, не считая времени болезни учащегося, пребывания его на каникулах, а также времени, необходимого на учет мнения совета воспитанников, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения указанных советов в письменной форме.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применена только одна мера дисциплинарного взыскания.

При наложении дисциплинарного взыскания действует принцип рецидива, когда за один и тот же проступок, совершенный в течение года, наказание ужесточается.

5.2.2. Дисциплинарные взыскания не применяются в отношении воспитанников по образовательным программам начального общего образования и учащихся с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости.

5.2.3. Применению дисциплинарного взыскания предшествует дисциплинарное расследование, осуществляемое на основании письменного обращения к директору Учреждения того или иного участника образовательных отношений.

5.2.4. При получении письменного заявления о совершении обучающимися дисциплинарного проступка директор в течение трех рабочих дней передает его в комиссию по расследованию дисциплинарного проступка, создаваемую приказом директора. Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением.

5.2.5. В случае признания обучающегося виновным в совершении дисциплинарного проступка комиссией выносится решение о применении к нему соответствующего дисциплинарного взыскания.

5.2.6. Дисциплинарное взыскание на основании решения комиссии объявляется приказом директора. С приказом обучающиеся знакомятся под подпись в течение трех учебных дней со дня издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под подпись оформляется соответствующим актом.

5.2.7. Воспитанник вправе обжаловать в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и её применения.

5.2.8. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.2.9. Директор Учреждения имеет право снять меру дисциплинарного взыскания до истечения года со дня ее применения по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, ходатайству Совета воспитанников.

6. ЗАЩИТА ПРАВ ОБУЧАЮЩИХСЯ

6.1. В целях защиты своих прав обучающиеся самостоятельно вправе:

- направлять в органы управления Учреждением обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты своих прав и законных интересов.